



Dimitri Legasse Député-Bourgmestre

Rentrée 2017



Chers concitoyens,

Saviez-vous que lors de mes ateliers emplois il y a également des coachings à l'emploi ? Certains d'entre vous ont peut-être des difficultés à se présenter, se vendre, faire un cv etc.

Des coachings à l'emploi sont organisés à ma permanence et ils n'attendent que vous !

Entre 2016 et 2017, on a enregistré un recul de demandeurs d'emplois de 8,1% ! Et depuis l'ouverture des ateliers emplois au sein de ma permanence, 155 d'entre vous ont retrouvé un travail !

Et si en 2017, on se disait que c'était la dernière rentrée pour vous sans emploi ?

Allons décrocher un job !

Dimitri,
Votre Député-Bourgmestre

Permanences Ateliers-Emplois

Contactez-nous : 067 34 22 35

Heures d'ouverture

Du lundi au jeudi 8h30-12h30 sans rendez-vous

Du lundi au jeudi 13h-16h30 sur rendez-vous

Adresse et téléphone

58, rue Zaman - 1430 Rebecq

067/34.22.35



Local des permanences à Rebecq

5 Conseils à suivre

Déterminer avec précision quel est votre profil professionnel

Il faut, avant de postuler, savoir quel métier vous êtes capable de faire. Quel travail vous cherchez, dans quel type d'entreprise. Cela participe à ce que l'on appelle le processus de valorisation.

Disposer d'un cv et d'une lettre de motivation

Quand on a déterminé le job que l'on souhaite faire, il faut un bon cv et une bonne lettre de motivation. Il faut les adapter à chaque entreprise. Prenez les mots clés dans les jobs descriptions afin de personnaliser votre lettre. La sensibilité et l'approche des entreprises sont différentes.

Lister les entreprises qui pourraient être intéressées par votre profil

Prenez l'annuaire, visitez les zonings de la région, listez les entreprises où vous pouvez envoyer votre cv.

N'envoyez pas de cv's à des entreprises qui ne correspondent pas, vous perdrez votre temps, mais le leur aussi !

Assurer le suivi de vos candidatures

Généralement, si vous avez envoyé votre candidature par email, un coup de téléphone le lendemain afin de s'assurer que celle-ci est bien parvenue est un bon timing. En ligne, vous profitez en même temps pour demander si votre candidature est valide et exposer toute votre motivation. Gardez dans un petit cahier toutes vos démarches !

Répéter son entretien

L'entretien peut être stressant, c'est pour cela que faire le jeu des questions réponses dans votre tête ou avec quelqu'un est important. Préparez votre entretien, imprégnez vous de l'entreprise.

Avis important

Vous avez sollicité de l'aide dans votre recherche d'emploi ? Afin de pouvoir vous aider au mieux, merci de nous signifier tout changement de statut et/ou d'expérience.

Vous ne souhaitez plus recevoir d'email de notre part ?

Envoyez-nous un mail à valerie@dimitrilegasse.be afin de vous désinscrire.

Likez ma page facebook. Tous les matins, je publie des offres d'emplois qui peuvent vous correspondre. N'hésitez pas à partager !!



www.dimitrilegasse.be

5 Erreurs à éviter

Se tromper dans l'envoi de la candidature

Certains envoient la même lettre à chaque job auquel ils postulent. Il arrive donc que l'on envoie la dernière, destinée à Monsieur Machin alors que c'est Madame Truc qui s'occupe du recrutement. L'erreur peut paraître banale, mais le recruteur n'y verra pas un candidat sérieux.

Envoyer la même lettre de motivation

Chaque fonction, chaque entreprise est différente. Il faut donc personnaliser la lettre, l'adapter non seulement au job mais également à l'entreprise.

Joindre une photo

Il n'est pas nécessaire d'envoyer une photo avec son cv. Si l'entreprise demande une photo, privilégiez la photo d'identité, plus sobre qu'une photo de vous à une fête ou sur la plage. Une photo peut-être discriminatoire !

Les réseaux sociaux

Et oui ! Les recruteurs font aussi des recherches sur les réseaux sociaux, cela serait bête que votre photo de profil soit une photo qui ne vous ressemble pas, une photo de vous de dos nu par exemple, et oui ! cela arrive !

Dénigrer ses anciens employeurs

Il n'est jamais bien vu de parler en mal de ses anciens employeurs ou collègues, quelle que soit la situation précédente, n'oubliez jamais que le monde est petit et que votre futur employeur est peut-être le frère, copain, cousin, mari du précédent !

La commune de REBECQ recherche
UN AGENT TECHNIQUE EN CHEF (NIVEAU D9) - CONTRACTUEL - CDI - TEMPS PLEIN - APE - M/F
Plus d'infos :
http://www.rebecq.be/index.php?id_pages=257&id_offre=57&mod=view_emploi&type_offre=1

LE CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE REBECQ recrute pour sa maison de repos et de soins
un DIRECTEUR (H/F) à temps plein sous statut définitif au barème B4.1 ou A.1
Plus d'infos :

http://www.rebecq.be/index.php?id_pages=257&id_offre=53&mod=view_emploi&type_offre=1

LE CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE REBECQ recrute un TUTEUR-ÉNERGIE (H/F) temps plein
sous CDI pour des prestations aux CPAS de BRAINE-LE-CHATEAU, ITTRE, REBECQ et TUBIZE
Plus d'infos :

http://www.rebecq.be/index.php?id_pages=257&id_offre=56&mod=view_emploi&type_offre=1

Manpower recherche pour l'entreprise STEF, située dans le zoning de Saintes (Tubize) un chauffeur CE

Plus d'infos : <http://manpower.be/fr/chauffeur-ce/tubize/chauffeur/6316528>

Le SELOR recrute actuellement 113 profils ! N'hésitez pas à parcourir leur site internet !

<http://www.selor.be/fr/>

Vous ne souhaitez plus recevoir d'email de notre part ?
Envoyez-nous un mail à
valerie@dimitrilegasse.be afin de vous désinscrire.

Ateliers Emploi

Besoin d'aide pour :

- la réalisation d'un cv ?
- la recherche d'emploi ?
- passer un entretien ?
- je veux me réinsérer

Contactez-nous ! **067 34 22 35**



Les entreprises conservent généralement vos candidatures 1 an. N'hésitez pas à renvoyer vos cv !



www.dimitrilegasse.be